



BETRIEBLICHE ALTERSVERSORGUNG

Lassen Sie Ihre Rente wachsen!

ChemiePensionsfonds
Zeit für Wachstum.

ChemiePensionsfonds

Zeit für Wachstum.

VORSORGE BRAUCHT WACHSTUM. UND WACHSTUM BRAUCHT ZEIT.

Seit langem ist klar: Die gesetzliche Rente wird nicht mehr ausreichen, um den heute gewohnten Lebensstandard auch im Alter zu sichern. Es wird auch bei Ihrer Rente eine Lücke entstehen: Die Differenz zwischen letztem Nettogehalt vor Beginn der Rente und der tatsächlichen Rente wird im Jahr 2040 über 50 Prozent ausmachen. Selbst vorzusorgen heißt somit nicht, die gesetzliche Rente zu ergänzen, sondern das zu ersetzen, was der Staat Ihnen nicht mehr bieten wird.

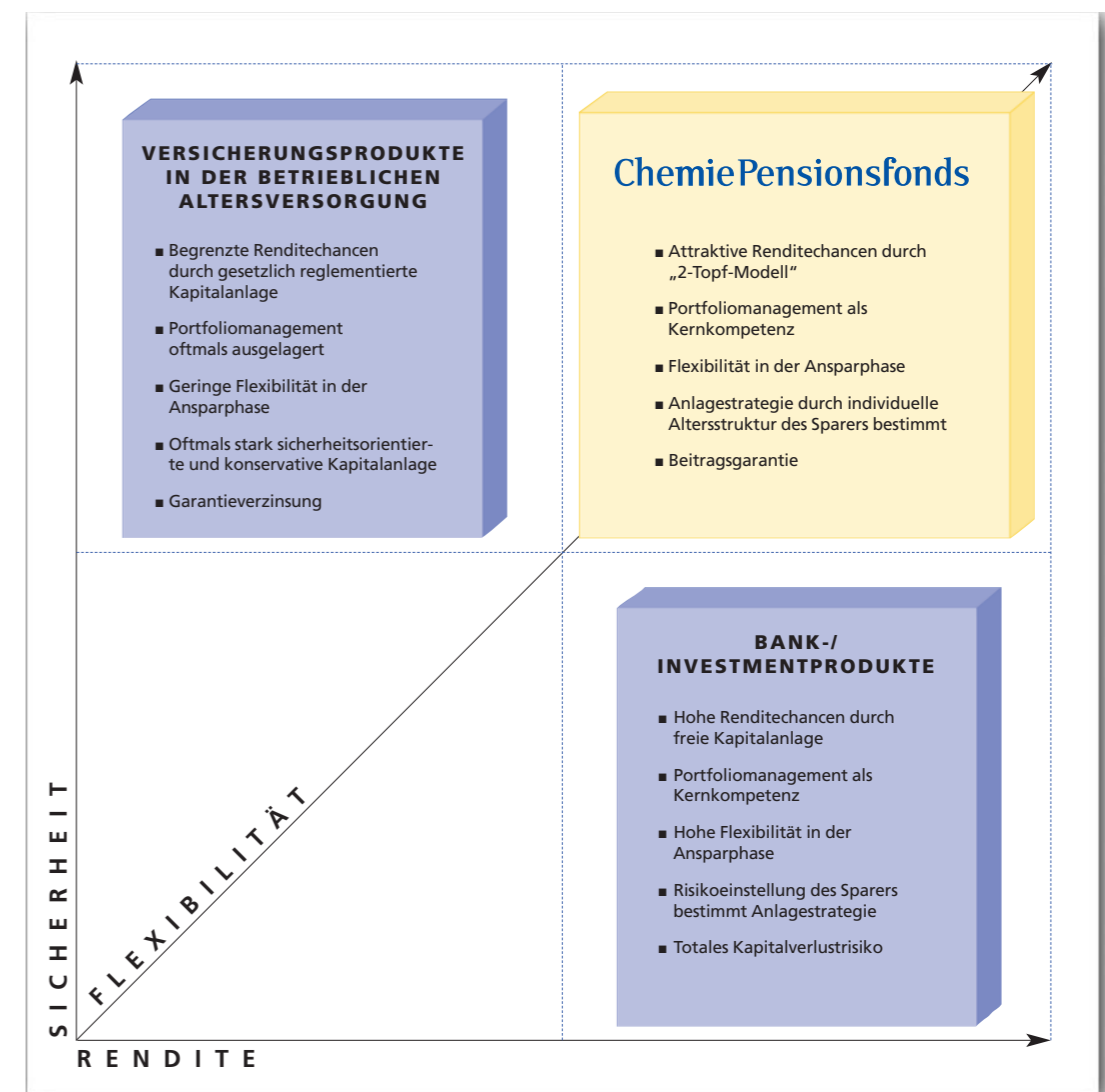
Keine Frage: Bis zu Ihrer Rente vergeht möglicherweise noch einige Zeit. Aber genau das ist auch Ihr Vorteil: Sie können heute mit nur wenig Einsatz Ihre zusätzliche Altersrente über die Zeit wachsen lassen. Denn die eigene Vorsorge muss langfristig gesehen werden. Nur so kann sie auch eine ausreichend hohe Rente bringen. Der ChemiePensionsfonds bietet Ihnen einen gänzlich neuen Wachstumspfad, auf dem Sie zuversichtlich ins Alter gehen können.

VORSORGE BLEIBT EINE PERSÖNLICHE SACHE.

Um Ihre ganz persönliche Rentenlücke zu decken, müssen Sie ein individuelles Vorsorgekapital aufbauen. Dafür gibt es zwei klassische Wege: Sie können eine Versicherung abschließen oder sich für ein stärker renditeorientiertes Bankprodukt wie beispielsweise einen Investmentfonds entscheiden. Sowohl das eine als auch das andere hat Vorteile – aber auch Nachteile. Denn je höher die Sicherheit einer Anlageform, desto niedriger fällt in der Regel ihre Rendite aus. Seit 2002 gibt es im Rahmen der betrieblichen Altersversorgung einen ganz neuen Weg der Vorsorge: Den Pensionsfonds. Er verbindet den Sicherheitsgedanken einer Versicherungslösung mit den Renditevorteilen eines Investmentfonds. Egal, wofür Sie sich entscheiden: Ihre Vorsorgeform sollte zu Ihrer jetzigen Lebenssituation passen. Und flexibel genug sein, um sich neuen Lebensumständen anzupassen. Der ChemiePensionsfonds kann beides. Er ist die ideale Verbindung der Vorsorgewelten Banken und Versicherungen.

DIE BESTE VERBINDUNG ZWEIER VORSORGEWELTEN

Der ChemiePensionsfonds vereint die jeweiligen Vorteile klassischer Vorsorgeprodukte aus der Banken- und der Versicherungswelt.



IN DER BETRIEBLICHEN ALTERSVERSORGUNG ZIEHEN ARBEITGEBER UND ARBEITNEHMER AN EINEM STRANG.

Unter betrieblicher Altersversorgung versteht man alle Leistungen, die der Arbeitgeber seinem Arbeitnehmer zur Alters-, Hinterbliebenen- oder Invaliditätsversorgung zusagt. Diese Form der Vorsorge trägt zur sozialen Sicherung des Arbeitnehmers und seiner Familie bei. Finanziert wird die betriebliche Altersversorgung durch den Arbeitgeber, von Arbeitgeber und Arbeitnehmer gemeinsam oder komplett vom Arbeitnehmer selbst. In diesem Fall vereinbart der Arbeitnehmer mit dem Arbeitgeber, Teile seiner Bruttovergütung zu Gunsten von späteren Versorgungsleistungen in Form von monatlichen Rentenzahlungen umzuwandeln (so genannte Entgeltumwandlung). Seit 2002 haben Arbeitnehmer grundsätzlich einen gesetzlichen Anspruch auf betriebliche Altersversorgung im Rahmen der Entgeltumwandlung. Übrigens: Bei Beiträgen aus einer arbeitnehmerfinanzierten Entgeltumwandlung sind die darauf erworbenen Ansprüche auf eine spätere Leistung sofort unverfallbar.

MIT IM BOOT DER BETRIEBLICHEN ALTERSVERSORGUNG: DIE TARIFPARTNER.

Die Sozialpartner – das sind die Arbeitgeberverbände, insbesondere der Arbeitgeberverband Chemie (BAVC), und die Industriegewerkschaft Bergbau, Chemie, Energie (IG BCE) – haben als Tarifvertragsparteien frühzeitig die Notwendigkeit einer zusätzlichen Altersvorsorge für ihre Arbeitnehmer erkannt. Und gehandelt: Zahlreiche Tarifverträge lassen die Entgeltumwandlung tariflicher Vergütungsbestandteile zu. Darüber hinaus gibt es weitere tarifliche Leistungen, die ausschließlich für die Altersvorsorge verwendet werden können. Vielfach wird die Entgeltumwandlung des Arbeitnehmers durch eine Förderung des Arbeitgebers zusätzlich aufgestockt. Die chemische Industrie ist für eine solche Tarifförderung mit dem Entgeltumwandlungsgrundbetrag das beste Beispiel.

NUTZEN AUS DER BETRIEBLICHEN ALTERSVERSORGUNG IM CHEMIEPENSIONS FONDS

Sie wandeln Entgelt (im Jahr 2007 bis zu 2520,- €) um, ohne darauf Lohnsteuer und – bis Ende 2008 – Sozialversicherungsbeiträge zu zahlen.

Sie wandeln Entgelt um und sparen Kosten. Denn durch die Vielzahl der Arbeitnehmer, die am Pensionsfonds teilnehmen, erhalten Sie als Einzelner bessere Konditionen – ähnlich einem Mengenrabatt.

Sie wandeln Entgelt um und können attraktive Förderungen durch den Arbeitgeber erhalten.

Sie wandeln Entgelt um und erhalten einen dreifachen Verlustschutz Ihrer Beiträge über den Pensionsfonds, den Arbeitgeber und den Pensions-Sicherungs-Verein.

WENN DIE CHEMIE STIMMT: VORSORGEN OHNE ZU VERZICHTEN.

Wenn Sie sich für den ChemiePensionsfonds als Weg für die Entgeltumwandlung entscheiden, fließt Ihr Grundbetrag automatisch auf Ihr persönliches Vorsorgekonto beim ChemiePensionsfonds. Und darüber hinaus gibt es noch einen Bonus von über 28 Prozent von Ihrem Arbeitgeber (Chemie-Tarifförderung 1).

Anlage Grundbetrag im ChemiePensionsfonds	478,57 €
Zusätzlich 28,2% (Förderung 1)	134,98 €
Summe im ChemiePensionsfonds	613,55 €

Insgesamt gehen jedes Jahr 613,55 € auf Ihr persönliches Altersvorsorge-Konto beim ChemiePensionsfonds, ohne dass Sie selbst einen Cent Ihres sonstigen Einkommens investiert haben. Anders ausgedrückt: Sie bauen eine solide Vorsorge auf, ohne auf Ihren Konsum zu verzichten.

MEHR VORSORGEN IST GLEICH MEHR CHEMIE-TARIFFÖRDERUNG.

Wandeln Sie mehr als den Grundbetrag um, indem Sie zusätzlich aus Ihrem Bruttoentgelt sparen, fördert Sie Ihr Arbeitgeber mit einem Bonus von 13 € für je volle 100 € zusätzlicher Entgeltumwandlung. Diese Förderung gilt noch bis Ende 2008.

BEISPIEL ZUSATZUMWANDLUNG

Anlage zusätzlichen Entgelts im ChemiePensionsfonds	200,00 €
Zusätzlich 2 x 13 € (Förderung 2)	26,00 €
Summe Zusatzumwandlung	226,00 €
Summe Grundbetrag + Förderung 1	613,55 €
Anlagebetrag im ChemiePensionsfonds	839,55 €

**Unschlagbar:
Mit 200 € Bruttoaufwand rund 850 € Beitrag anlegen!**

Laut Gesetz gilt: Auf die umgewandelten Beiträge müssen keine Lohnsteuer und – bis Ende 2008 – keine Sozialabgaben gezahlt werden. Insgesamt sind die Beiträge im Rahmen der Entgeltumwandlung grundsätzlich auf 4 Prozent der Beitragsbemessungsgrenze der gesetzlichen Rentenversicherung (West) begrenzt. Das heißt, für 2007 können Sie maximal 2520,- € (inkl. der Chemie-Tarifförderungen) steuer- und sozialversicherungsfrei umwandeln.



Schaffen Sie mit der Entgeltumwandlung im ChemiePensionsfonds die Basis für ein solides Wachstum Ihrer betrieblichen Altersrente.



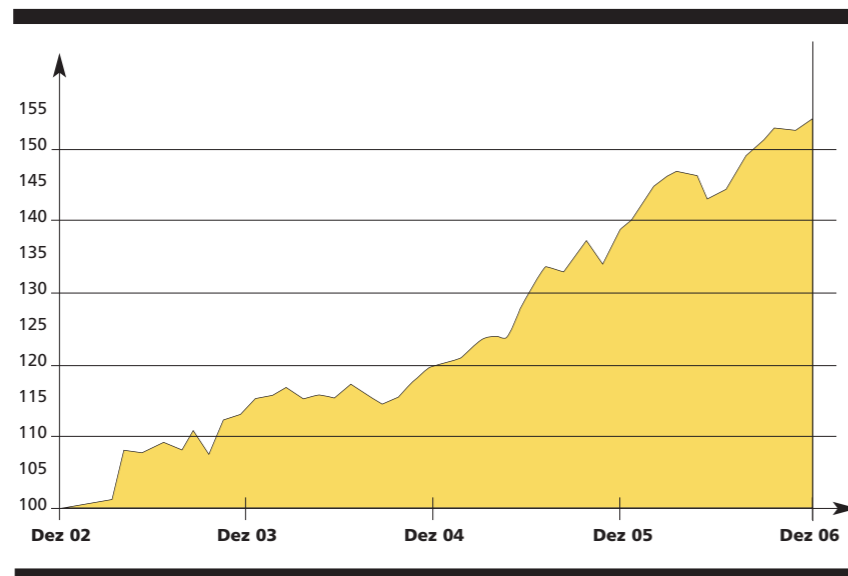
WER WIR SIND – DER CHEMIEPENSIONSFONDS.

Vom Bundesarbeitgeberverband Chemie und der Industriegewerkschaft Bergbau, Chemie, Energie gemeinsam mit der HypoVereinsbank als Branchenlösung für die Chemie gegründet, ist der ChemiePensionsfonds auf alle Merkmale des Tarifvertrags ideal zugeschnitten. Er steht allen Unternehmen und Arbeitnehmern in der chemischen Industrie und den befreundeten Branchen offen. Das ist besonders dann wichtig, wenn Sie als Arbeitnehmer den Arbeitgeber innerhalb der Chemie wechseln und eine bewährte Vorsorge weiterführen möchten.

WOFÜR WIR STEHEN: MIT SICHERHEIT RENDITESTARK.

Wir möchten, dass Sie Ihre Vorsorge auf eine sichere Basis stellen und damit beruhigt ins Alter gehen. Sicherheit bedeutet für uns, dass wir Ihnen zum Rentenbeginn die Summe der eingezahlten Beiträge garantieren. Sofern Sie sich für eine optionale Invaliditätsabsicherung entscheiden, ziehen wir von dieser Summe die dafür anfallenden Risikokosten ab. Eins aber bleibt sicher: Mit Ihrer Vorsorge beim ChemiePensionsfonds erhalten Sie die Chance auf eine hohe Rente. Das schaffen wir, indem wir Ihre Beiträge chancenorientiert am Kapitalmarkt anlegen. Dabei nimmt die Sicherheit Ihrer Anlage den höchsten Stellenwert ein. Andere Wege der betrieblichen Altersvorsorge wie zum Beispiel die Direktversicherung oder Pensionskasse dürfen nur einen geringen Teil wachstumsorientiert am Kapitalmarkt anlegen. Der ChemiePensionsfonds hat also per Gesetz einen viel größeren Spielraum in der Kapitalanlage. Und genau darin liegt seine Chance auf hohe Renditen. Eine vorausschauende und intelligente Kapitalanlage gewährt eine attraktive Performance. Die Grafik macht es deutlich: Auf lange Sicht rentiert sich die Anlage am Kapitalmarkt.

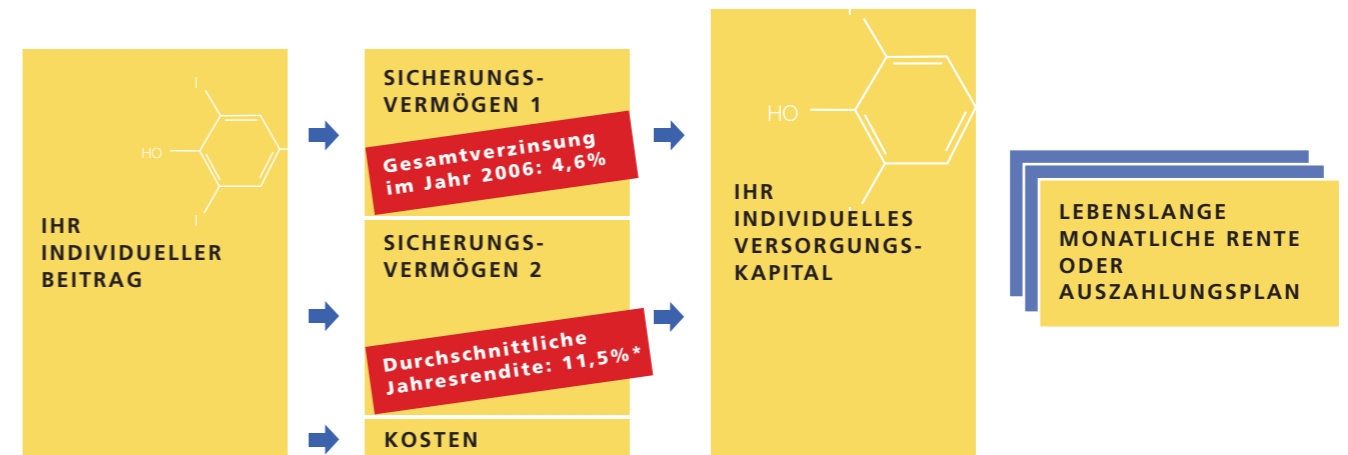
LANGFRISTIGE WERTENTWICKLUNG IM SICHERUNGSVERMÖGEN 2



Die Grafik zeigt die langfristige Wertentwicklung eines Anteils (in EUR) im Sicherungsvermögen 2. Die individuelle Rendite des einzelnen Versorgungsberechtigten ist altersabhängig. Maßgeblich für die Renditen ist der jeweilige Einzahlungszeitpunkt der Beiträge.

VORSORGE UND KAPITALANLAGE: DIE SUMME DER TEILE WIRD MEHR WERT.

Entscheidend für eine hohe Rente ist die Umsetzung der Kapitalanlage. Dabei bedienen wir uns eines einfachen, aber genialen Prinzips: Wir investieren den Beitrag des Versorgungsberechtigten in zwei Töpfe – den Topf für das so genannte Sicherungsvermögen 1 und den Topf für das Sicherungsvermögen 2 („2-Topf-Modell“). Mit dem Sicherungsvermögen 1 stellen wir die Finanzierung des garantierten Mindestkapitals des Berechtigten sicher. Nach Abzug eines geringen Kostenanteils steht der verbleibende Bestandteil im Sicherungsvermögen 2 zur freien Anlage zur Verfügung. Zum Rentenbeginn werden beide Bestandteile wieder zusammengeführt und ergeben das individuelle Versorgungskapital. Daraus errechnet sich mit den dann geltenden Rentenfaktoren die individuelle Rente des Berechtigten.



* Betrachtet über vier Jahre und ohne Berücksichtigung der Kosten. Die individuelle Rendite des einzelnen Versorgungsberechtigten ist altersabhängig und kann daher abweichen. Stand 1/2007.

DIE GESUNDE MISCHUNG MACHT'S.

Entscheidend für den Erfolg einer guten Kapitalanlage ist neben einem innovativen Anlageprinzip auch die Aufteilung (Allokation) des Vermögens auf die unterschiedlichen Anlageklassen. Gleichzeitig spielt das Alter des Sponsors eine entscheidende Rolle für die Aufteilung seines Kapitals. Je älter ein Berechtigter wird, desto größer ist sein Beitrag für das garantierte Mindestkapital.

Der ChemiePensionsfonds gewährleistet eine konsequente Auswahl von breit gestreuten Investments und wählt hierfür die jeweils besten Kapitalanlageprodukte am Markt aus. Dabei ist eine tägliche Erfolgs- und Qualitätskontrolle für uns selbstverständlich. Ebenso, dass die Sozialpartner über den so genannten Strategischen Anlageausschuss eine Mitsprache in der konzeptionellen Ausrichtung der Kapitalanlage haben.

SIE WÄCHST UND WÄCHST UND WÄCHST. IHRE RENTE.

Seit 2002 am Markt, erwirtschaftet der ChemiePensionsfonds attraktive Renditen. So liegt für 2006 die Gesamtverzinsung im Sicherungsvermögen 1 bei 4,6 Prozent. Weit mehr ergibt die Wertentwicklung im Sicherungsvermögen 2. In den vergangenen vier Jahren lag die durchschnittliche Jahresrendite bei 11,5 Prozent.

STARKE VORSORGE BRINGT STARKE LEISTUNGEN.

EINE LEBENSLANGE ALTERSRENTE:

Ab Bezug einer gesetzlichen Altersrente zahlt Ihnen der ChemiePensionsfonds lebenslang eine gleich bleibende oder – durch erzielte Überschüsse – steigende monatliche Rente.

EINE HINTERBLIEBENENRENTE:

Im Todesfall vor Rentenbeginn erhält Ihr Ehe- oder Lebenspartner aus dem dann vorhandenen Kapital eine lebenslange Rente. Ist kein Ehe- oder Lebenspartner bzw. Lebensgefährte vorhanden, erhalten Ihre Kinder bis zum 18. (bzw. 25.) Lebensjahr eine Rente. Im Todesfall nach Rentenbeginn erhält der Hinterbliebene lebenslang 60 Prozent bzw. Waisen bis zum 18. (25.) Lebensjahr 20 Prozent Ihrer Rente. Die Hinterbliebenenrente kann auch vor Beginn der Altersrente abgewählt werden, falls Sie keine Hinterbliebenen absichern müssen. Dann erhalten Sie selbst eine höhere monatliche Rentenzahlung.

EINE INVALIDENRENTE:

Bei voller Erwerbsminderung erhalten Sie ebenfalls aus dem dann vorhandenen Versorgungskapital eine lebenslange Rente (einfache Invalidenrente). Wenn eine erhöhte Invalidenrente gewünscht ist, haben Sie die Möglichkeit, 5 oder 10 Prozent Ihrer Beiträge für die zusätzliche Absicherung einer vollen Erwerbsminderung zu verwenden. Das ist gerade bei Arbeitnehmern sinnvoll, die nach dem 1.1.1961 geboren sind, da die gesetzliche Absicherung bei Erwerbsminderung in der Regel nicht ausreicht. Die Annahme dieser optionalen Zusatzversorgung ist von einer individuellen Gesundheitsprüfung abhängig und unterliegt besonderen Bedingungen.

EINEN AUSZAHLUNGSPLAN:

Sie können sich wahlweise für unseren Auszahlungsplan entscheiden. Dann erhalten Sie – ebenfalls ab Bezug einer gesetzlichen Rente – bis zu 30 Prozent des zum Altersrentenbeginn vorhandenen Versorgungskapitals als einmalige Kapitalzahlung. Der Restbetrag wird für die Raten (bis zum 85. Lebensjahr) und die Rente verwendet. Nach dem 85. Lebensjahr erhalten Sie dann lebenslang eine gleichbleibende oder – durch erzielte Überschüsse – steigende monatliche Rente.

Schaffen Sie mit dem ChemiePensionsfonds für sich und Ihre Hinterbliebenen ein sicheres Polster, um sorglos in den Ruhestand zu gehen.

AM ENDE IST WICHTIG, WAS FÜR SIE RAUSKOMMT.

TARIFTABELLE FRAU

RENTEBEGINN	ZAHLUNGSWEISE	PENSIONSPLAN	HINTERBLIEBENENVERSORGUNG		
65	jährlich	Beitragsbezogener Pensionsplan C	Eingeschlossen bis Altersrentenbeginn		
613,55 € jährlicher Beitrag, keine erhöhte Invalidenrente					
Eintrittsalter	Garantiertes Mindestkapital	Mögliche monatliche Altersrente aus dem garantierten Versorgungskapital	Mögliche gesamte monatliche Altersrente aus dem individuellen Versorgungskapital bei einer Entwicklung des zusätzlichen Versorgungskapitals *		
			von 5%	von 6,5%	von 8%
16	30.064 €	140 €	525 €	758 €	1.155 €
20	27.610 €	129 €	422 €	578 €	831 €
25	24.542 €	115 €	319 €	410 €	550 €
30	21.474 €	100 €	238 €	289 €	363 €
35	18.407 €	86 €	175 €	202 €	238 €
40	15.339 €	72 €	126 €	139 €	155 €
45	12.271 €	57 €	87 €	93 €	99 €
50	9.203 €	43 €	57 €	59 €	61 €
55	6.136 €	29 €	33 €	34 €	34 €

TARIFTABELLE MANN

RENTEBEGINN	ZAHLUNGSWEISE	PENSIONSPLAN	HINTERBLIEBENENVERSORGUNG		
65	jährlich	Beitragsbezogener Pensionsplan C	Eingeschlossen bis Altersrentenbeginn		
613,55 € jährlicher Beitrag, keine erhöhte Invalidenrente					
Eintrittsalter	Garantiertes Mindestkapital	Mögliche monatliche Altersrente aus dem garantierten Versorgungskapital	Mögliche gesamte monatliche Altersrente aus dem individuellen Versorgungskapital bei einer Entwicklung des zusätzlichen Versorgungskapitals *		
			von 5%	von 6,5%	von 8%
16	30.064 €	163 €	609 €	879 €	1.341 €
20	27.610 €	150 €	490 €	671 €	964 €
25	24.542 €	133 €	370 €	476 €	638 €
30	21.474 €	116 €	277 €	336 €	421 €
35	18.407 €	100 €	203 €	235 €	277 €
40	15.339 €	83 €	146 €	161 €	180 €
45	12.271 €	66 €	101 €	108 €	115 €
50	9.203 €	50 €	66 €	68 €	71 €
55	6.136 €	33 €	39 €	39 €	40 €

Für individuelle Berechnungen steht unser Beispielrechner im Internet zur Verfügung:

www.chemiepensionsfonds.de (Arbeitnehmer/Beispielrechner)

*enthält Überschussanteile

Werte sind auf ganze Euro gerundet.

Vorstehende Beispielrechnungen gelten nicht als Prognose, sondern haben beispielhaften Charakter. Sie gehen von einer gleichmäßigen Wertentwicklung des zusätzlichen Versorgungskapitals aus, während die Entwicklung in der Praxis Schwankungen unterliegt. Da die Anlageentwicklung nicht voraussehbar ist, können wir die Höhe des individuellen Versorgungskapitals nicht garantieren. Bei Kursrückgang trägt der Versorgungsanwärter das Risiko der Wertminderung. Entsprechend hat er bei Kurssteigerung die Chance auf Wertsteigerung. Um einen Eindruck zu vermitteln, wie sich die Versorgung entwickeln kann, ist im unverbindlichen Beispiel vereinfachend unterstellt worden, dass die bei Vertragsbeginn geltenden Kosten und die Risikoprämien während der gesamten Vertragsdauer unverändert bleiben. Für die Überschussbeteiligung haben wir für die gesamte Laufzeit den Wert angenommen, den wir für 2007 deklariert haben. Für die Entwicklung der Fondsanlage sind wir modellhaft von einer gleichmäßigen Steigerung mit einem festen Zinssatz ausgegangen. Die monatliche Rente ist aus dem jeweils vorhandenen Vorsorgekapital mit den für das Jahr 2007 aktuellen Rechnungsgrundlagen ermittelt worden. Die Höhe dieser möglichen monatlichen Rente hängt von der Entwicklung der Kapitalanlagen, der Lebenserwartung und dem Verlauf der Kosten ab. Sie ist nicht garantiert und kann bei Rentenbeginn höher oder niedriger ausfallen. Wir können daher nicht zusagen, dass sie in dieser Höhe tatsächlich anfällt.

Stand: Januar 2007



Alles im Griff mit dem ChemiePensionsfonds

ES KOMMT NICHT DARAUF AN, DIE ZUKUNFT VORHERZUSAGEN, SONDERN DARAUF VORBEREITET ZU SEIN.

Der ChemiePensionsfonds unterstützt Sie dabei. Vor allem durch seine Flexibilität. So können Sie jederzeit Ihren Vertrag Ihrer persönlichen Situation anpassen, sobald dies erforderlich wird. Wenn Sie Ihren Arbeitgeber wechseln, führen Sie Ihren Vertrag privat weiter oder übertragen ihn unter Umständen sogar in die betriebliche Altersversorgung des neuen Arbeitgebers. Am einfachsten ist es jedoch, Ihre Versorgung beim ChemiePensionsfonds direkt beim neuen Arbeitgeber weiterzuführen, wenn dieser den ChemiePensionsfonds anbietet. Das ist schon jetzt bei jedem vierten Unternehmen in der Chemie der Fall. Ein Grund mehr also, sich für den führenden überbetrieblichen Pensionsfonds in Deutschland zu entscheiden.

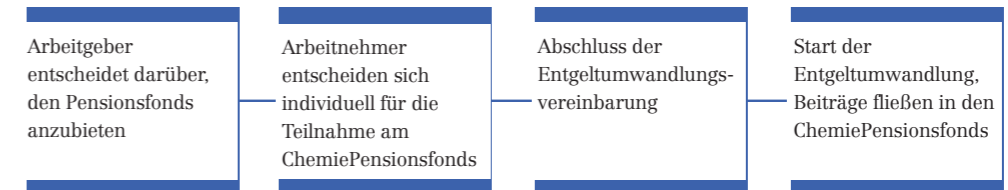
WIR MACHEN IHR WACHSTUM TRANSPARENT.

Eine langfristige Entscheidung für die Vorsorge braucht auch ein hohes Maß an Transparenz. Nur so können Sie sicher sein, die richtige Entscheidung getroffen zu haben. Mit unserer Online-Kontoeinsicht können Sie sehen, wie Ihr persönliches Altersvorsorge-Konto über die Zeit hinweg wächst. Damit Sie jederzeit wissen, woran Sie sind.

SO SICHERN SIE DAS WACHSTUM IHRER RENTE.

Sie haben sich für den ChemiePensionsfonds entschieden. Dann schließen Sie mit Ihrem Arbeitgeber eine Vereinbarung zur Entgeltumwandlung ab. Von Ihrer Personalabteilung erhalten Sie alle benötigten Formulare.

ABLAUF DER ENTGELTUMWANDLUNG



IHRE VORTEILE AUF EINEN BLICK

- Hohe Wachstumschancen für Ihre betriebliche Rente
- Betriebliche Altersversorgung mit günstigen Gruppenkonditionen
- Keine sonst üblichen Vermittlerprovisionen
- Gesetzlicher Schutz der Beiträge durch den Pensions-Sicherungs-Verein
- 100 Prozent Sicherheit des Kapitalerhalts
- Hohe Transparenz durch Online-Konteneinsicht
- Sicherheit vor Hartz IV
- Für Verträge ab 2005: Anspruch auf Mitnahme bei Arbeitgeberwechsel

ÖKO-TEST
RICHTIG GUT LEBEN
ChemiePensionsfonds
Tarif C
Rententarif Mann
1. Rang
ÖKO-Test Ratgeber Rente, Geld und Versicherungen Ausgabe 04/2005

ÖKO-TEST
RICHTIG GUT LEBEN
ChemiePensionsfonds
Tarif C
Rententarif Frau
1. Rang
ÖKO-Test Ratgeber Rente, Geld und Versicherungen Ausgabe 04/2005

JA!
Ich möchte mit dem ChemiePensionsfonds fürs Alter vorsorgen. Bitte senden Sie mir kostenlos und unverbindlich die notwendigen Informationen zu.

Name, Vorname

Straße, Hausnummer

PLZ, Ort

E-Mail

Telefon

Arbeitgeber

Ort, Datum Unterschrift

Ja, ich möchte den E-Mail-Newsletter des ChemiePensionsfonds erhalten.

Antwort-Coupon einsenden: Per Fax an 089 378-30270 oder per Post an ChemiePensionsfonds, Kundenservice, Kaufingerstraße 9, 80331 München

Weitere Informationen zum
ChemiePensionsfonds erhalten Sie
bei Ihrer Personalabteilung, Ihrem
örtlichen Betriebsrat oder unter
www.chemiepensionsfonds.de.

ChemiePensionfonds AG
Kaufingerstraße 9
80331 München
info@chemiepensionsfonds.de
Tel.: 089 378-30272
Fax: 089 378-49401

Eine Initiative von

